

Notre Process

de recrutement

1 - préparez votre dossier

Regroupez tous les éléments nécessaires à votre dossier

Réfléchissez à votre parcours professionnel

2 - déposez votre dossier de candidature

Complétez intégralement le dossier de candidature mis en ligne

Joignez votre CV

Un mail de confirmation de bonne réception de votre dossier vous sera envoyé rapidement

3 - votre candidature est présélectionnée

Le service RH va vous contacter pour un premier entretien de positionnement de votre profil

Votre dossier sera ensuite proposé au responsable de service concerné

Votre dossier n'est pas présélectionné ? Votre CV est archivé, pour une offre d'emploi future

4 - votre candidature a été retenue

Un entretien sera programmé pour échanger sur votre parcours, vos souhaits mais également sur nos attentes

Un second entretien peut être fixé un peu plus tard en présence de la direction générale

Des tests de positionnement pourront, le cas échéant, vous être proposés

5 - une proposition d'embauche vous est remise

Notre proposition d'embauche vous est confirmée par écrit

Cette lettre devra nous être retournée dans le délai indiqué avec votre signature et la mention « bon pour accord »

6 - votre premier jour chez nous

Un parcours d'intégration adapté sera mis en place

Votre essai sera ponctué d'au moins deux entretiens de suivi

Des tests de positionnement complémentaires pourront vous être demandés

Bienvenue au sein de nos équipes !

L'histoire ne fait que commencer ...